



Утверждаю

Заведующий МДОБУ д/с «Снегурочка»

С.Р. Бикбова

Приказ № 131 от 01.09.2025 г.

**«Дорожная карта» реализации Целевой модели наставничества
в МДОБУ д/с «Снегурочка» на 2025 - 2026 учебный год.**

Цель: внедрение системы наставничества среди педагогических работников МДОБУ д/с «Снегурочка». Успешное закрепление на месте работы или в должности педагога молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри дошкольной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Задачи:

- Разработка и реализация мероприятий по внедрению целевой модели наставничества.
- Поддержка молодых и начинающих специалистов при приобретении необходимых профессиональных навыков.
- Развитие личностного, творческого, педагогического потенциала.

Форма наставничества «Педагог-педагог»

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение нормативной базы и тематических методических материалов	Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Изучение Положения о программе наставничества в ОУ, Типовой формы программы наставничества в ОУ и методических рекомендаций по ее созданию	Август, 2025 г.	Заведующий Старший воспитатель
	Информирование педагогического коллектива о Целевой модели наставничества; поиск	Проведение Педагогического совета «Организационного на 2025 – 2026 учебный год» с целью информирования о программе наставничества. Актуализация потенциальных	Август - сентябрь 2025 г.	Заведующий Старший воспитатель

	потенциальных наставников	партнерских связей с целью поиска наставников, сотрудничество с городским отделом образования, СИБГУ. Продолжение рубрики на сайте ДОО.		
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОО	Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации программы наставничества в МДОБУ д/с «Снегурочка». Издание приказа об утверждении Плана реализации Целевой модели. Назначение куратора программы наставничества в МДОБУ д/с «Снегурочка» (издание приказа). Обучение куратора.	Сентябрь - Октябрь 2025 г.	Заведующий, старший воспитатель.
Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы. Анализ данных. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов образовательного процесса и контингента педагогов МДОБУ д/с «Снегурочка». Создание Программы наставничества.	Октябрь-ноябрь 2025 г.	Куратор, Заведующий Старший воспитатель
Формирование базы наставников	Составление старт-листа наставников	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников.	ноябрь 2025 г.	Заведующий, куратор, старший воспитатель
Отбор и обучение наставников	Рекрутинг наставников	Оценка выявленных наставников по заданным параметрам. Собеседования с наставниками. Приказ о назначении наставнических пар.	Ноябрь - декабрь 2025 г.	Заведующий, куратор, привлеченные преподаватели СИБГУ (по

		Обучение наставников (подготовка методических материалов для наставников, реализация краткосрочной ДООП «Школа наставников»)		согласованию)
Формирование пар / групп		Круглый стол участников программы с представлением наставников «Наставничество в ДОО: признаки и причины» Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения круглого стола. Анализ анкет и формирование пар/групп. Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп приказом заведующего МДОБУ д/с «Снегурочка». Составление планов индивидуального развития наставляемых. Организация психологического сопровождения наставляемого, не сформировавшего пару (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Декабрь 2025 – январь 2026 г.	Куратор, педагог - психолог
Организация работы пар/групп	Закрепление продуктивных отношений в тандеме/группе	Проведение первой организационной встречи наставника и наставляемого «Давайте знакомиться». Проведение второй (пробной рабочей) встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. Регулярная обратная связь от участников программы Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых. Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.	Январь – май 2026 г.	Куратор
Завершение наставничества	Подведение итогов работы каждой пары/	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества и личной	Май 2025 г.	Куратор, заведующий, старший

	группы и программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	удовлетворенности участием в программе наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. Приказ о проведении итогового мероприятия Программы – фестиваля наставнических практик Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, представителей организаций-партнеров, представителей управления образования. Проведение торжественного мероприятия – фестиваля «Восхождение доступно каждому» для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников. Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте МДОБУ д/с «Снегурочка», Управления образования ГО г. Сибай. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых Формирование долгосрочной базы наставников.		воспитатель, педагог-психолог
--	---	---	--	--------------------------------------

Целевые показатели:

В результате реализации программы наставничества обеспечен охват данными программами:

- 1) педагогических работников:
 - не менее 10% в 2022 году;
 - не менее 20% в 2023 году;
 - не менее 30% в 2024 году;
 - не менее 50% в 2025 году;